Curso: El Test de Lüscher, Aplicación en Selección de Personal

- **DESCRIPCIÓN**

Este programa se orienta a revisar los conceptos centrales que fundamentan el test de los colores de Max Lüscher, de tal modo de lograr una aplicación, tabulación e interpretación comprehensiva de una de las pruebas de mayor uso en selección de personal.
El test de los colores fue presentado por primera vez en el año 1947, en el congreso mundial de psicología de Laussanne. Dos años más tarde, el profesor Lüscher publica la versión completa de la prueba, la que ha sido ampliamente difundida en el ámbito clínico y organizacional.
A través de este programa, se explorará la psicología funcional y regulativa desarrollada por Max Lüscher, para posteriormente adentrarse en los principios interpretativos de la prueba, contextualizándolos principalmente en el ámbito de la selección de personal.

- **DOCENTE:**

Pablo Pacheco B. Psicólogo Organizacional, con 12 años de experiencia laboral. Fue docente de la Universidad de Concepción, y también ha realizado actividades académicas en la Universidad del Desarrollo, Universidad San Sebastián y Universidad Católica de la Santísima Concepción. Posee extensa experiencia en asesorías en temas de gestión de personas en importantes empresas de la octava región. Actualmente se desempeña como Jefe de Gestión por Competencias en la Compañía Siderúrgica Huachipato. Diplomado Creación de Empresas y Negocios, Universidad San Sebastián. Diplomado en Habilidades Directivas, Departamento de Ingeniería Civil Industrial, Universidad de Chile. Diplomado Internacional de Gestión por Competencias, Universidad Mayor. Diplomado Coaching para el Desarrollo de Competencias de Gestión y Liderazgo

- **OBJETIVOS:**

Objetivo General:

Al finalizar el curso, los alumnos(as) estarán en condiciones de realizar una evaluación psicolaboral con el test de los colores, complementándola con una entrevista por competencias.

Objetivos Específicos:

Al finalizar el curso, los alumnos(as) estarán en condiciones de:

- Conocer los principios subyacentes a la interpretación de la prueba
- Aplicar el test de Lüscher
- Tabular los datos arrojados por la aplicación del test de los colores
- Interpretar el protocolo y sus principales indicadores laborales
- Orientar una entrevista por competencias en base a la información aportada por el test de los colores

- **CONTENIDOS**

Unidad 1.
- Antecedentes históricos de la prueba y su autor
- Perspectivas de análisis del color
- Axioma estructural y funcional

Unidad 2.
- Condiciones de aplicación
- Técnicas y reglas de administración del test
- Tabulación del protocolo corto

Unidad 3.
- Análisis e interpretación estructural del test
- Análisis e interpretación situacional del test
- Interpretación para evaluación en un contexto laboral.

Unidad 4.
- Dimensión Tiempo; Constancia v/s Variabilidad
- Dimensión Espacio; Autonomía v/s Heteronomía
- Dimensión Relación; Integración v/s Diferenciación

Unidad 5.
- Indicadores para diferentes perfiles de cargo
- El test de Lüscher para cargos directivos
- Superposición de protocolos

Unidad 6.
- Supervisiones guiadas en el proceso de interpretación de protocolos. Se realizarán en grupos pequeños y tendrá una duración de 6 horas por grupo.

- **METODOLOGÍA**

El programa tiene un enfoque teórico práctico, lo que incluye clases expositivas, role playing, análisis de casos, trabajos grupales y exposiciones de protocolos. Además, incluye supervisiones en pequeños grupos, a partir de los cuales se efectuarán análisis interpretativos guiados por parte del Docente.

- **EVALUACIÓN Y REQUISITOS PARA CERTIFICACIÓN**

Asistencia mínima de 80% de las horas de clases y asistencia al 100% de las horas correspondientes al módulo de supervisión guiada.
En las horas de supervisión se deberá presentar y analizar un protocolo. Actividad que será evaluada y requisito para la certificación. En esta evaluación, el alumno debe obtener nota igual o superior a 5,0.

INFORMACIÓN GENERAL:

Dirigido a: Estudiantes de psicología y Psicólogos**.**

Duración: 27 horas cronológicas presenciales de clases y 6 horas presenciales de supervisión.

Fechas y Horario de Clases: Lunes, Miércoles y Viernes de 18:00 a 21:00 Hrs.

MES	FECHA
MAYO	Lunes 2
	Miércoles 4
	Viernes 6
	Lunes 9
	Miércoles 11
	Viernes 13
	Lunes 16
	Miércoles 18
	Lunes 23
GRUPOS DE SUPERVISIÓN	Dos días (Lunes, Miércoles o Viernes siguientes)

Arancel: $285.000

Formas de pago: Hasta 3 cheques (Al día, 30 y 60). 3 cuotas precio contado con tarjetas de crédito bancarias, o cantidad de cuotas de acuerdo a convenio específico con institución bancaria.

Descuentos: 15% descuento a estudiantes y profesionales UDD. 10% profesionales otras casas de estudio. Descuentos aplican solo a inscripciones previas al 8 de Abril de 2011.

La Universidad del Desarrollo, se reserva el derecho de no dictar el presente programa en caso de no contar un número mínimo de participantes.

CUPOS LIMITADOS

Información e Inscripciones:
Mc- Iver 1668, Concepción. Fono – Fax: (56-041) 520800 / 520603.
Correo Electrónico: ljeldres@udd.cl / vparodil@udd.cl.
http://www.psicologia.udd.cl