

PROGRAMA DE CURSO

A. Antecedentes Generales.

| | |
|---|----------------------------|
| - Nombre de la asignatura | : Casos en finanzas |
| - Código | : EEL636 |
| - Carácter de la asignatura (obligatoria/ electiva) | : Electiva |
| - Pre – requisitos | : Finanzas II |
| - Co – requisitos | : No tiene |
| - Créditos | : 10 |
| - Ubicación dentro del plan de estudio (semestre o año) | : Decimo Semestre |
| - Número de clases por semanas (incluyendo las prácticas) | : 2 Módulos |
| - Horas académicas de clases por período académico | : 68 |
| - Horas académicas de prácticas por período académico | : 0 |

B. Intenciones del curso:

Asignatura teórica-práctica orientada al análisis de diferentes casos en gestión financiera. La asignatura se concentra en la presentación, discusión y análisis de variados casos que deben ser resueltos por el estudiante para así enfrentar situaciones similares en su futuro quehacer profesional.

C. Objetivos Generales del Curso:

A nivel conceptual:

Capacitar al estudiante en la resolución de casos de gestión financiera a través de la aplicación de metodologías y herramientas pertinentes a cada temática utilizado como base la gestión de empresas.

A nivel actitudinal:

- Valorar la importancia de los conocimientos adquiridos para lograr el éxito en la gestión financiera de cualquier organización

D. Contenidos:

Primera unidad: Fundamentos de finanzas corporativas.

1. Una mirada a la gestión financiera y desarrollo financiero.
2. Estados financieros, flujo de caja.
3. Análisis de estados financieros.

Segunda unidad: Instrumentos de renta fija y valoración de acciones.

1. Valor del dinero en el tiempo.
2. Bonos, valoración de bonos y tasas de interés.
3. Riesgo, retorno y valoración de acciones.

Tercera unidad: Proyectos y su valoración.

1. Costo de capital.
2. Estimación de flujo de caja y riesgo.
3. Planeación y proyección financiera.

Cuarta unidad: estructura de capital y pago de dividendos.

1. Política y pago de dividendos.
2. Decisiones de estructura de capital.

Quinta unidad: Proyectos y su valoración.

1. Gestión de capital de trabajo.
2. Estructura necesaria de capital de trabajo.
3. Costos de financiar el capital de trabajo.

E. Metodología de Enseñanza:

Se considera como mecanismo de aprendizaje, que el alumno complemente lo visto en clases, a través de lectura de la bibliografía recomendada. Del mismo modo, se privilegiará el estudio de casos prácticos y talleres que permitan al alumno contextualizar y aplicar los conocimientos adquiridos a una problemática real a la que se podría enfrentar en el futuro. Con lo anterior se pretende lograr clases participativas, donde el profesor asume el rol de moderador, guiando la discusión de los alumnos hacia el cumplimiento de los objetivos del curso.

F. Evaluación:

Este curso utilizará distintos procedimientos de evaluación, con el fin recoger información respecto del proceso de aprendizaje de los alumnos y proporcionar retroalimentación que le permita lograr los aprendizajes. De la misma manera, los estudiantes conocerán éstos procedimientos y criterios de evaluación por parte del profesor responsable de la asignatura.

Las evaluaciones serán las siguientes:

Evaluaciones formativas:

| | |
|------------|-----|
| Test/Casos | 30% |
|------------|-----|

Pruebas formales:

| | |
|---------------|-----|
| Certamen N° 1 | 20% |
| Certamen N° 2 | 20% |
| Examen | 30% |

G. Bibliografía:

BRIGHAM E. AND EHRHARDT, M., (2011). FINANCIAL MANAGEMENT, THEORY AND PRACTICE, THIRTEENTH EDITION. SOUTH-WESTERN CENGAGE LEARNING.