



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



MDO • MAGÍSTER EN
**DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Y DIRECCIÓN DE PERSONAS**

Admisión **2021**

Lifelong Learning UDD
El valor de la formación sin límites



¡BIENVENIDO AL MDO UDD!

Buscamos a talentosos directivos, jefaturas y profesionales de cualquier disciplina y área laboral que deseen incrementar la efectividad de su trabajo, mediante el liderazgo de personas y transformaciones.

Los invito a integrarse a esta experiencia de aprendizaje en este fascinante ámbito de desarrollo profesional y de aporte al bienestar de la sociedad.

Daniel Soto Torres - Director MDO
Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos



MAGÍSTER EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

El **Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas (MDO)** es un programa profesionalizante que te entrega herramientas para participar en decisiones gerenciales de tu organización aportando soluciones basadas en el capital humano.

Los egresados del Magíster contarán con una sólida formación en herramientas conceptuales y prácticas para interpretar la conducta humana en el espacio laboral; diseñar, ejecutar y evaluar iniciativas que incrementan capacidades de personas y organizaciones; y en facilitar procesos de transformación a nivel individual, grupal y sistémico en las organizaciones.





Líneas de Aprendizaje



Buscando su satisfacción y su aporte a las metas de la organización:

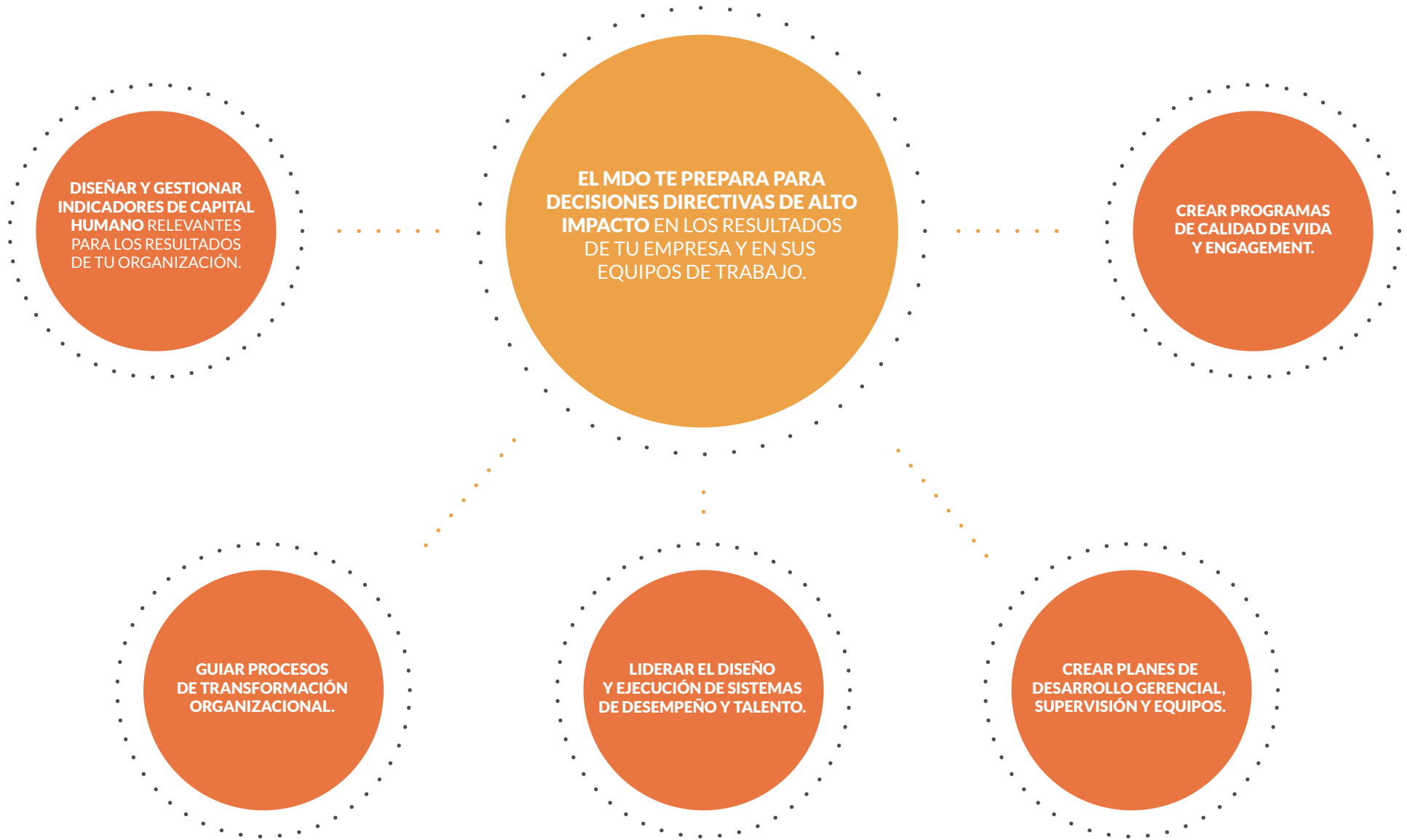
- Estrategias de Personas e Impacto en la Organización
- Atracción y Desarrollo de Talento
- Analítica de Datos
- Aprendizaje y Desempeño

La organización como sistema, que se adapta a entornos disruptivos en ecosistemas de actores económicos, sociales, políticos, culturales y científicos.

Desde una perspectiva que destaca sus fortalezas, su autonomía y su capacidad creativa.



EL APOORTE DEL MDO A TU CARRERA



POR QUÉ ELEGIR EL MDO

ADAPTADA A LOS TIEMPOS DE CRISIS Y DISRUPCIÓN

Contenidos y herramientas actualizadas que sinergizan los tres grandes ejes relacionados a las Personas y las Organizaciones:

- Desarrollo de Capacidades, para el logro de resultados.
- Transformación, para la adaptación de equipos y personas a cambios acelerados.
- Bienestar psicológico, para el involucramiento de equipos y sus líderes con las metas personales y de la organización.

ALUMNOS CON DIVERSIDAD DE EXPERIENCIAS Y ESPECIALIDADES PROFESIONALES

Profesionales de Psicología, Ingeniería, Administración, Educación, Sociología, Salud y Periodismo han pasado por nuestras aulas, provenientes de empresas, fundaciones, consultoras y organizaciones públicas, con experiencia en diversas áreas de trabajo.

CON PRESENCIA DE DOCENTES Y ESTUDIANTES INTERNACIONALES

Actividades virtuales con Escuela de Negocios de la Universidad del Pacífico de Perú y con el programa de magíster en Liderazgo Estratégico de la Universidad de Denver.



BASADO EN RESOLVER PROBLEMÁTICAS REALES

Nuestro programa descansa en la aplicación directa de los contenidos y herramientas vistos en clases mediante ejemplos y casos prácticos del quehacer diario en el área Organizacional. El programa contempla un Proyecto de Grado enfocado en la resolución a una problemática real al interior de sus propias organizaciones.

PARA LA CORRECTA TOMA DE DECISIONES

Entregamos los conocimientos y herramientas necesarias para dicha labor al interior de las organizaciones mediante la comprensión y análisis de:

- Indicadores de negocio.
- Comportamiento humano.
- Funcionamiento organizacional como sistema.

DE PERFIL MULTIDISCIPLINARIO Y CON EXPERIENCIA DIRECTIVA

Las destacadas trayectorias laborales y la diversidad profesional de nuestro cuerpo docente fomentan un enfoque integral en el contenido del programa.



PRIMER SEMESTRE

128 horas cronológicas

Dirección Estratégica de Personas

32 horas cronológicas

People Analytics y Decisiones basadas en evidencia

24 horas cronológicas

Atracción y Desarrollo del Talento

40 horas cronológicas

Análisis e Intervención Organizacional

32 horas cronológicas

SEGUNDO SEMESTRE

124 horas cronológicas

Desarrollo y Cambio Organizacional

32 horas cronológicas

Diseño de Propuestas de Consultoría

32 horas cronológicas

Coloquios I

4 horas cronológicas

Metodología de Investigación Aplicada a organizaciones

44 horas cronológicas

Taller Proyecto de Grado I

12 horas cronológicas

TERCER SEMESTRE

113 horas cronológicas

Psicología Positiva e Indagación apreciativa

32 horas cronológicas

Compromiso, Salud y Bienestar en el Trabajo

32 horas cronológicas

Liderazgo y Equipos para la Sociedad Digital

32 horas cronológicas

Coloquios II

4 horas cronológicas

Taller Proyecto de Grado II

12 horas cronológicas

Defensa Proyecto de Grado

1 hora cronológica

■ Dirección de Personas

■ Transformación Organizacional

■ Proyecto de Grado

■ Equipos y Liderazgo





DANIEL SOTO TORRES

DIRECTOR MDO

- Director Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas (MDO) y docente Facultad de Psicología, Universidad del Desarrollo (UDD).
- Docente y supervisor en Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas, Universidad del Pacífico, Lima – Perú.
- MBA, Universidad Alberto Hurtado (UAH).
- Diplomado en Desarrollo Organizacional, Escuela de Negocios, Universidad de Chile (UCh).
- Certificado en Coaching Ejecutivo, Escuela de Psicología, Universidad Católica de Chile (PUC).
- Sociólogo, Universidad Católica de Chile (PUC).
- Licenciado en Ciencias de la Comunicación, Universidad de Concepción (UDEC).



ANA MARÍA ABARCA MOEBIS

PROFESORA

- Directora Desarrollo de Personas en Fundación Tierra de Esperanza.
- Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos, Universidad del Desarrollo.
- Psicóloga, Universidad de Chile.



CARLOS BURGOS GALLEGOS

PROFESOR

- Docente de Metodologías de Investigación.
- Investigador Senior y Asesor de análisis de datos cuantitativos y cualitativos. Magíster en Investigación Social y Desarrollo, Universidad de Concepción.
- Psicólogo, Universidad del Desarrollo.



FELIX CONTRERAS SOTO

PROFESOR

- Gerente de Recursos Humanos y Administración en Moly-Cop Chile S.A.
- Anteriormente Gerente Comercial, Empresas CMPC.
- Magíster en Administración de Empresas (MBA), Universidad Adolfo Ibáñez (UAI). – Emory University.
- Postítulo en Ingeniería Industrial, Universidad de Concepción (UDEC).
- Ingeniero Comercial, Universidad de Concepción (UDEC).



FRANCISCO VILA ITURRA

PROFESOR

- Consultor de Empresas, Mentor y Coach Ejecutivo.
- Docente en el área de Recursos Humanos en programas de postgrado en Chile, Perú y Colombia.
- Estudiante doctorado, Universidad de Mondragón en País Vasco.
- Executive MBA, Universidad Adolfo Ibáñez (UAI).
- Coach de International Coaching Community ICC y en Newfield Consulting.
- Miembro de la European Mentoring & Coaching Council EMCC y la Asociación Española de Mentoring AMCES.



JAVIER MARTÍNEZ ECHEVERRÍA

PROFESOR

- Director Educación Continua Área Organizacional, Facultad de Psicología, Universidad del Desarrollo (UDD).
- Consultor Senior en organizaciones público-privadas, en Estrategia y Procesos de Gestión de Recursos Humanos, Desarrollo y Cambio Organizacional.
- Master in Management and Organizational Dynamics, Business School and CPS The University of Essex, UK.
- Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC).



JORGE BETZHOLD VALENZUELA
PROFESOR

- Gerente de Transformación Organizacional en Deloitte Chile.
- Maestría en Gestión del Desarrollo en London School of Economics (UK).
- Diploma Profesional en Dirección Estratégica del Chartered Management Institute (UK) y Certificado en Liderazgo en Cornell University (USA).
- Sociólogo de la Universidad de Chile.



LORENA DÍAZ BAYO
PROFESORA

- Gerente General Target DDI.
- Magíster en Dirección en Gestión de Capital Humano, Universidad Adolfo Ibáñez (UAI).
- Diploma Gestión de Negocios y alumna Magíster Gestión de Negocios.
- Certificada por Development Dimensions International (DDI) como Master Trainer, con 20 años de experiencia en consultoría en Gestión de RRHH.



PABLO GÓMEZ HERNÁNDEZ
PROFESOR

- Director Consultoría en Human Resources Services, Pricewaterhouse Coopers-Chile.
- MBA en Dirección General de Empresas, Escuela de Negocios Española IEDE, España.
- Diplomado en Comunicación y Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales (UDP).
- Relacionador Público, Universidad del Pacífico (UPA).



PAUL FRY CAREY

PROFESOR

- Gerente de Desarrollo Organizacional, Falabella Retail en Chile.
- Anteriormente Subgerente de Transformación Cultural, Telefónica Chile.
- Magíster en Gestión Empresarial, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV).
- Magíster en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Gabriela Mistral (UGM).
- Facilitador en Indagaciones Apreciativas, The Center for Appreciative Inquiry – Boston, EE.UU.
- Licenciado en Comunicación Social con especialización en Comunicación Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV).



SOLANGE QUILODRÁN VIDELA

PROFESORA

- Consultora Organizacional y Coordinadora Carrera de Psicología, Universidad del Desarrollo (UDD).
- Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos, Universidad del Desarrollo (UDD).
- Diplomado Internacional en Gestión por Competencias, Universidad Mayor – IRADE.
- Diplomado en Desarrollo Organizacional y Local, Universidad Bolivariana – Fundación IMPULSA.
- Psicóloga, Universidad de Concepción (UDECE).

MODALIDAD HYFLEX UDD

Las clases en modalidad **HyFlex UDD** se caracterizan por la participación de los alumnos de manera presencial o virtual simultáneamente, aprovechando de la mejor manera posible ambas modalidades. El sistema entrega la flexibilidad necesaria para que los estudiantes puedan vivir experiencias de aprendizaje equivalentes conectados en forma remota y manteniendo el foco en el aprendizaje activo y participativo. [Conoce más de la modalidad HyFlex UDD](#)



HY

Híbrido, la clase ocurre al mismo tiempo en la sala y en línea.



FLEX

Flexible, el modelo ofrece dos modalidades de asistencia a clases.



¿QUÉ IMPLICA VIVIR LA EXPERIENCIA HYFLEX UDD?

01 Tener dos modalidades en las que asistirás a tus clases: presencial o en línea.

02 Combinar en un mismo curso sesiones presenciales y en línea.

03 Cambiar el grado de presencialidad dependiendo de tus circunstancias durante el semestre.

04 Seguir aprovechando todo el material que queda disponible en línea para estudiar.



REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Poseer el grado de licenciado o título profesional equivalente (8 semestres lectivos).
- Participar en entrevista personal con la Dirección del Programa y ser aceptado.
- Acreditar un mínimo de tres años de experiencia laboral desde la titulación.

PROCESO DE ADMISIÓN



INICIO PROCESO

Inicio de proceso y resolución de dudas con el Equipo Admisión **MDO**.



SOLICITUD DE ADMISIÓN

Envío de antecedentes y documentos al email postgradopsicologia@udd.cl



EVALUACIÓN Y ENTREVISTA

Evaluación Comité de Admisión y entrevista Director Académico.



APROBACIÓN Y MATRÍCULA

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS:

- Ficha de postulación que incluye carta de motivación.
- Currículum vitae y fotocopia de carnet de identidad.
- Copia de certificado de licenciatura o título profesional legalizado ante notario (8 semestres lectivos).
- Carta de recomendación orientada al desempeño profesional del postulante.
- Para postulantes de áreas distintas a la psicología y administración, presentar antecedentes de desempeño académico o profesional anterior (experiencia laboral mínima de tres años).



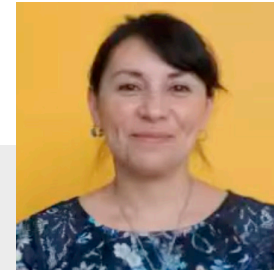
TESTIMONIOS MDO



Paul Fry
Profesor MDO



Cristián Olmos
Egresado MDO



Marcela Vallejos
Egresada MDO





Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



MDO • MAGÍSTER EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

Admisión **2021**

INICIO:
25 de junio 2021

HORARIO CLASES:
Viernes de 18:00 a 22:30 hrs. y Sábado de 09:00 a 13:30 hrs. (2 o 3 semanas al mes).

DURACIÓN:
15 meses

CONTACTO:

+56 9 3761 1330

+56 9 2064 8505 · postgradopsicologia@udd.cl



Lifelong Learning **UDD**
El valor de la formación sin límites